



## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัชฎา จังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอธัญญา จังหวัดตรัง เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอธัญญา จังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอธัญญา

๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

## ส่วนที่ ๑

### ๑. ความจำเป็น

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาค้นล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบและนำเผยแพร่ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่ จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ให้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานสุจริตการ

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

## ๒. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุข และจังหวัดตรัง เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

**ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช.**

**ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ –๒๕๖๔)**

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand )

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

**ยุทธศาสตร์ :** ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ของประเทศไทย

**แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข**

**แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)**

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

**ยุทธศาสตร์ :** ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูง  
กว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก : ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต  
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล  
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม  
๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปราม

การทุจริต

## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

| มาตรการ/แนวทาง   | โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมาย                            | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | งบประมาณ |    |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ                                   | หมายเหตุ |
|--|---|-------------------------------------|--|----------|----|----|----|----|--|----------|
|  |   |                                     |  | ๖๑       | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |  |          |
| ๑.พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตร เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน | ๑.๑ การอบรมให้ความรู้ ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัย และการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง” | ๑.ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่ | ๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก | /        | /  | /  | /  | /  | ๑.สสอ<br>๒.หน่วยงาน<br>หน่วยบริการ<br>ในสังกัด |          |

| มาตรการ/แนวทาง   | โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมาย   | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | งบประมาณ |    |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ                                   | หมายเหตุ |
|--|---|--|---|----------|----|----|----|----|--|----------|
|  |   |  |   | ๖๑       | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |  |          |
| ๒.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” | ๒.๑ กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง” แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่ | บุคลากรสาธารณสุขในระดับเครือข่ายบริการระดับอำเภอ | ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม | /        | /  | /  | /  | /  | ๑.สสอ<br>๒.หน่วยงาน<br>หน่วยบริการ<br>ในสังกัด |          |
|  | ๒.๒ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด   | หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง            | ร้อยละของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน                                   | /        | /  | /  | /  | /  | ๑.สสอ<br>๒.หน่วยงาน<br>หน่วยบริการ<br>ในสังกัด |          |



| มาตรการ/แนวทาง  | โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมาย                       | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | งบประมาณ |    |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ                           | หมายเหตุ                        |
|---|---|--------------------------------|--|----------|----|----|----|----|--|---------------------------------|
|   |   |                                |  | ๖๑       | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |  |                                 |
| ๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” | ๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ | ๑.หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด | ๑.ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น | /        | /  | /  | /  | /  | ๑.สสอ<br>๒.หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัด |                                 |
| ๔.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดีเพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี   | ๔.๑ โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุขอำเภอ รัชฎา   | ๑.บุคลากรในสังกัด              | ๑.ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง  |          | /  | /  | /  | /  | ๑.สสอ<br>๒.หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัด | คัดเลือกจากหน่วยงาน สังกัด สสอ. |



ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง  | โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมาย                         | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | งบประมาณ |    |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ                                   | หมายเหตุ |
|---|---|----------------------------------|---|----------|----|----|----|----|--|----------|
|   |   |                                  |   | ๖๑       | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |  |          |
| ๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข สระแก้วต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | หน่วยงานและหน่วยบริการระดับอำเภอ | ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอ มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | /        | /  | /  | /  | /  | ๑.สสอ<br>๒.หน่วยงาน<br>หน่วยบริการ<br>ในสังกัด |          |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด ( Accountability )

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง   | โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมาย                                     | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | งบประมาณ |    |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|--|--|---|----------|----|----|----|----|--------------|----------|
|  |  |  |   | ๖๑       | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |              |          |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑:</b><br>๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้  | ๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัด และหน่วยบริการในสังกัด                     | หน่วยงานและหน่วยบริการระดับอำเภอ หน่วยบริการ | ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลที่มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ                          | /        | /  | /  | /  | /  | ๑.สสอ        |          |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒:</b><br>๑.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | ๑.๑ กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ | หน่วยงานและหน่วยบริการระดับ อำเภอ            | ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ | /        | /  | /  | /  | /  | ๑.สสอ        |          |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง  | โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมาย                          | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | งบประมาณ |    |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ                                   | หมายเหตุ |
|---|--|-----------------------------------|--|----------|----|----|----|----|--|----------|
|   |  |                                   |  | ๖๑       | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |  |          |
| ๒.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้   | ๒.๑ กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ   | หน่วยงานและหน่วยบริการระดับ อำเภอ | ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่ | /        | /  | /  | /  | /  | ๑.สสอ<br>๒.หน่วยงาน<br>หน่วยบริการ<br>ในสังกัด |          |
| ๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา | ๓.๑ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ |                                   | ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส   | /        | /  | /  | /  | /  |  |          |
| ๔.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง  | ๔.๑ กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุผล  | หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง        | ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล  | /        | /  | /  | /  | /  |  |          |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง                                  | โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมาย       | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | งบประมาณ |    |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ   | หมายเหตุ |
|---|---|----------------|--|----------|----|----|----|----|--|----------|
|   |   |                |  | ๖๑       | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |  |          |
| ๕. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยา | <p>๑.๑ มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีไช่ยา</p> <p>๑.๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยาหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๑.๑.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อค่านึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน(standard)ระยะเวลาการส่งมอบ(time)การบริการ(service)และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ</p> <p>๑.๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช.</p> <p>๑.๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด</p> | โรงพยาบาลรัฐภู | ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่มีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีไช่ยาตามมาตรการที่กำหนด | /        | /  | /  | /  | /  | <p>๑.รพช.</p> <p>๒.กลุ่มบริหารงานทั่วไป</p> <p>๓.กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข</p> <p>๔.กลุ่มงานนิติการ</p> |          |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง   | โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมาย                                 | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | งบประมาณ |    |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ  | หมายเหตุ |
|--|--|--|--|----------|----|----|----|----|---|----------|
|  |  |  |  | ๖๑       | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |   |          |
| ๖. บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการ<br>จัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยา<br>และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายกระทรวง<br>สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่าง<br>เคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์<br>จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้าง<br>ธรรมาภิบาล ระบบจัดซื้อและ<br>ควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ | ๖.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์และ<br>การบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการ<br>จัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขาย<br>ยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายกระทรวง<br>สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ใน<br>หน่วยบริการสาธารณสุขอำเภอ<br>รัฐสภา | โรงพยาบาลรัฐสภา                          | ร้อยละของหน่วยงานหรือ<br>หน่วยบริการที่บุคลากรด้าน<br>พัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้<br>หรือการพัฒนาศักยภาพด้าน<br>การปฏิบัติหน้าที่ | /        | /  | /  | /  | /  | ๑.รพช.<br>๒.กลุ่มบริหารงาน<br>ทั่วไป<br>๓.กลุ่มงาน<br>คุ้มครองผู้บริโภค<br>และเภสัช<br>สาธารณสุข<br>๔.กลุ่มงานนิติการ |          |
| ๗. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ<br>ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพล<br>เรือน : กรณีการเรียไ การให้หรือ<br>รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด<br>อย่างเคร่งครัด   | ๗.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน<br>หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตาม<br>ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล<br>เรือน : กรณีการเรียไ การให้หรือ<br>รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด<br>อย่างเคร่งครัด                    | หน่วยงาน หน่วยบริการ<br>ในสังกัดทุกแห่ง  | ร้อยละของหน่วยงานหน่วย<br>บริการในสังกัดที่ได้รับการ<br>ส่งเสริมและถือปฏิบัติตาม<br>ประมวลจริยธรรมที่กำหนด                         | /        | /  | /  | /  | /  | ๑.สสอ<br>๒.หน่วยงาน<br>หน่วยบริการ<br>ในสังกัด  |          |
| ๘. เสริมสร้างระบบการรับเรื่อง<br>ร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ   | ๘.๑ การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการ<br>เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ.รัฐสภา<br>๘.๒ กิจกรรมสนับสนุนให้<br>หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมี<br>การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์                              | หน่วยงาน หน่วยบริการ<br>ในสังกัด ทุกแห่ง | ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด<br>ที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียน<br>ร้องทุกข์ตามมาตรการที่<br>กำหนด                                      | /        | /  | /  | /  | /  | ๑.สสอ<br>๒.หน่วยงาน<br>หน่วยบริการ<br>ในสังกัด  |          |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

| มาตรการ/แนวทาง  | โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมาย  | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | งบประมาณ |    |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ                                   | หมายเหตุ |
|---|---|---|--|----------|----|----|----|----|--|----------|
|   |   |   |  | ๖๑       | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |  |          |
| ๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข  | ๑.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย  | บุคลากรในสังกัด   | ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย | /        | /  | /  | /  | /  | ๑.สสอ<br>๒.หน่วยงาน<br>หน่วยบริการ<br>ในสังกัด |          |
| ๒.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอนวิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม | ๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการ ดำเนินการชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม | หน่วยงาน หน่วยบริการ ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล | ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา                | /        | /  | /  | /  | /  |  |          |



ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง   | โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมาย  | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | งบประมาณ |    |    |    |    | ผู้รับผิดชอบ      | หมายเหตุ |
|--|---|---|--|----------|----|----|----|----|-------------------|----------|
|  |   |   |  | ๖๑       | ๖๒ | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |                   |          |
| ๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ                 | ๑.๑ การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด | บุคลากรในสังกัด                                     | ร้อยละของเรื่องร้องเรียน กล่าวหาที่สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด) | /        | /  | /  | /  | /  | ๑.กลุ่มงานนิติการ |          |
| ๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต | ๒.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต                                       | หน่วยงานภายในและ ภายนอก และภาคี เครือข่ายภาคประชาชน | มีภาคีเครือข่ายเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต   | /        | /  | /  | /  | /  | ๑.กลุ่มงานนิติการ |          |

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

( นายทวี จบสองชั้น )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายประทีป ดวงงาม)

สาธารณสุขอำเภอรัชฎา