



# รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑.พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตร เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.๑ การอบรมให้ความรู้ ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัย และการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิດฐานสอง”	๑.ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	/	/	/	๕	/	๑.สสอ ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	-มีข้าราชการที่ บรรจุใหม่ ๕ ราย และผ่าน การอบรมฯ ครบทั้ง ๕ ราย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๒.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๒.๑ กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด <b>“แก้ทุจริต คิธรฐานสอง”</b> แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่	บุคลากรสาธารณสุขใน ระดับเครือข่ายบริการ ระดับอำเภอ	ร้อยละของเครือข่ายบริการ สุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากร ในสังกัดได้รับการเสริมสร้าง เสริมสร้างองค์ความรู้และปลูก จิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตาม ความเหมาะสม	/	/	/	/	/	๑.สสอ ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	-ดำเนินการ ครอบคลุมทุก หน่วยงาน คิด เป็น ๑๐๐%
	๒.๒ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	หน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัดทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานและ หน่วยบริการในสังกัดที่มีการ จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ รณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากร ในหน่วยงาน	/	/	/	/	/	๑.สสอ ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	-ดำเนินการ ครอบคลุมทุก หน่วยงาน คิด เป็น ๑๐๐%

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	๑.หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด	๑.ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น	/	/	/	/	/	๑.สสอ ๒.หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัด	-ดำเนินการครอบคลุมทุกหน่วยงาน คิดเป็น ๑๐๐%
๔.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดีเพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	๔.๑ โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีสาธารณสุขอำเภอ รัชฎา	๑.บุคลากรในสังกัด	๑.ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง	/	/	/	/	๑.สสอ ๒.หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัด	-ผลการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ได้แก่ นางศรีสวัสดิ์ ศรีบางรัก	

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
 กลยุทธ์ที่ ๓: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑.นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข“MOPH”มาเป็นบรรทัด ฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”ในหน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ปะเหลียนทุกรูปแบบ	๑.หน่วยงาน หน่วย บริการในสังกัด	๑.ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มีการส่งเสริม การนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH”	/	/	/	/	/	๑.สสอ ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	-ดำเนินการ ครอบคลุมทุก หน่วยงาน คิด เป็น ๑๐๐%
	๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	๑.๒๒.กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มี คุณธรรมและมีความสุข บน พื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต จังหวัดตรัง	๑.บุคลากรในสังกัด	๑.ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มีการพัฒนา บุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคน ดี คนเก่ง มีคุณธรรมตาม แนวทางที่กำหนด	/	/	/	/		

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข สระแก้วต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับอำเภอ	ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอ มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	/	/	/	/	/	๑.สสอ ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	-มีการจัดตั้ง กลุ่มในระดับ อำเภอ ๑ กลุ่ม คือกลุ่ม “ชมรม STRON จิต พอเพียงต้าน ทุจริต” สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ รัชฎา”

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด ( Accountability )

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
<b>กลยุทธ์ที่ ๑:</b> ๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้  <b>กลยุทธ์ที่ ๒:</b> ๑.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัด และหน่วยบริการในสังกัด	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับอำเภอ หน่วยบริการ	ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลที่มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	/	/	/	/	/	๑.สสอ	-มีการประกาศเจตนารมณ์ฯ โดยสาธารณสุขอำเภอ และมีบุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าร่วม ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
	๑.๑ กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับ อำเภอ	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	/	/	/	/	/	๑.สสอ	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๒.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๒.๑ กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับ อำเภอ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	/	/	/	/	/	๑.สสอ ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	-ดำเนินการ ครอบคลุมทุก หน่วยงาน คิด เป็น ๑๐๐%
๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	๓.๑ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐		ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	/	/	/	/	/		-ดำเนินการ ครอบคลุมทุก หน่วยงาน คิด เป็น ๑๐๐%
๔.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๔.๑ กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล	หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล	/	/	/	/	/		-ดำเนินการ ครอบคลุมทุก หน่วยงาน คิด เป็น ๑๐๐%



ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๕. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา และเวชภัณฑ์มีโซ่ยา	<p>๑.๑ มาตรการหรือกิจกรรม เกี่ยวกับการจัดหาและเวชภัณฑ์ มีโซ่ยา</p> <p>๑.๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่ จัดซื้อยารายได้ในลักษณะ ผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุก ประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุน สวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๑.๑.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการ ที่จัดซื้อค่านึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน(standard)ระยะเวลา การส่งมอบ(time)การบริการ (service)และราคาประกอบการ ตัดสินใจจัดซื้อ</p> <p>๑.๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการ จัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช.</p> <p>๑.๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไก การต่อรองราคาตามที่ คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด</p>	โรงพยาบาลรัฐญา	ร้อยละของหน่วยงานหน่วย บริการในสังกัดที่มีการ ดำเนินการจัดหาและ เวชภัณฑ์มีโซ่ยาตามมาตรการ ที่กำหนด	/	/	/	/	/	<p>๑.รพช.</p> <p>๒.กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป</p> <p>๓.กลุ่มงาน คัดกรองผู้บริโภคน และเภสัช</p> <p>๔.สาธารณสุข</p> <p>๕.กลุ่มงานนิติการ</p>	-ดำเนินการใน ภาพรวมของ เครือข่าย CUP

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๖. บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่าง เคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์ จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้าง ธรรมาภิบาล ระบบจัดซื้อและ ควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	๖.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์และ การบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ใน หน่วยบริการสาธารณสุขอำเภอ รัชฎา	โรงพยาบาลรัชฎา	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่บุคลากรด้าน พัสตุได้รับการอบรมให้ความรู้ หรือการพัฒนาศักยภาพด้าน การปฏิบัติหน้าที่	/	/	/	/	/	๑.รพช. ๒.กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป ๓.กลุ่มงาน คุ่มครองผู้บริโภค และเภสัช สาธารณสุข ๔.กลุ่มงานนิติการ	-ดำเนินการใน ภาพรวมของ เครือข่าย CUP
๗. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน : กรณีการเรียไ้ การให้หรือ รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	๗.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน : กรณีการเรียไ้ การให้หรือ รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัดทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหน่วย บริการในสังกัดที่ได้รับการ ส่งเสริมและถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมที่กำหนด	/	/	/	/	/	๑.สสอ ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	-ดำเนินการ ครอบคลุมทุก หน่วยงาน คิด เป็น ๑๐๐%
๘. เสริมสร้างระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมี ประสิทธิภาพ	๘.๑ การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ.รัชฎา ๘.๒ กิจกรรมสนับสนุนให้ หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมี การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ตามมาตรการที่ กำหนด	/	/	/	/	/	๑.สสอ ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	-ไม่มีการ ร้องเรียน

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	/	/	/	/	/	๑.สสอ ๒.หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด	-ดำเนินการครอบคลุมทุกหน่วยงาน คิดเป็น ๑๐๐%
๒.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการ ดำเนินการชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	หน่วยงาน หน่วยบริการ ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	/	/	/	/	/		-ไม่มีการร้องเรียน และร้องทุกข์จากการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑ การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน กล่าวหาที่สามารถสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	/	/	/	/	/	๑.กลุ่มงานนิติการ	-ไม่มีการร้องเรียน
๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายในและ ภายนอก และภาคี เครือข่ายภาคประชาชน	มีภาคีเครือข่ายเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต		/	/	/	/	๑.กลุ่มงานนิติการ	-มีภาคี เครือข่ายของ อสม. ร่วมมือ ในการต่อต้าน การทุจริต

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

( นายทวี จบสองชั้น )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



( นายประทีป ดวงงาม )

สาธารณสุขอำเภอรัชฎา