



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง  
ที่ ดง ๐๙๓๒/- วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง โปรดลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอรัษฎา

## เรื่องเดิม

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๓ พระราชบัญญัติ  
ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง  
ที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)  
และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity  
and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ต้องมีความ  
โปร่งใสและมีคุณธรรม นั้น

## ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎา จึงขอกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎา เพื่อให้หน่วยงานและ  
บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎาได้รับทราบและถือปฏิบัติเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ  
มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนส่งเสริมจริยธรรม  
และรักษาวิสัยของบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพแก่  
หน่วยงานองค์กร โดยยึดหลักสำคัญ ๕ ประการ ดังนี้

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work Life)

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้ และ  
ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศฯ ดังกล่าว บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎาต่อไป

(นางสาวบุษกร สังข์สุวรรณ)  
นักวิชาการสาธารณสุข

เห็นชอบ/อนุญาต

(นายประทีป ดวงงาม)  
สาธารณสุขอำเภอรัษฎา