



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง
ที่ ดง ๐๙๓๒/- วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง โปรดลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุญาต
นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอรัษฎา

เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยผู้บริหาร จะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม และมีแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานประจำปี เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพ แก่ หน่วยงานองค์กร โดยยึดหลักสำคัญ ๕ ประการ ดังนี้

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work Life)

ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎา จึงได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น ตามรายละเอียดที่เสนอมาพร้อมนี้แล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนการบริหารทรัพยากร บุคคลของหน่วยงาน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางสาวบุษกร สังข์สุวรรณ)
นักวิชาการสาธารณสุข

เห็นชอบ/อนุญาต

(นายประทีป ดวงงาม)
สาธารณสุขอำเภอรัษฎา